



แผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต
สถานีตำรวจนครบาลบางโพธิ์พาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

คำนำ

สถานีตำรวจนครบาลบางโพธิ์พวงได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๕ ของสถานีตำรวจนครบาลบางโพธิ์พวง เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลโดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรของสถานีตำรวจนครบาลบางโพธิ์พวง ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและนอกสังกัด โดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจ ตลอดจนการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

สถานีตำรวจนครบาลบางโพธิ์พวงในฐานะหน่วยงานหลักที่เป็นกลไกการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถานีตำรวจนครบาลบางโพธิ์พวงขึ้น เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน รวมถึงการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้หน่วยงานในสังกัด เพื่อเศรษฐกิจและสังคมให้สำเร็จคล่องตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ



สถานีตำรวจนครบาลบางโพธิ์พวง

สารบัญ

หน้า

หลักการและเหตุผล.....	๑
สถานการณ์และแนวโน้มการทุจริต.....	๒
วิเคราะห์สภาพแวดล้อม.....	๓
วิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ.....	๔
วัตถุประสงค์.....	๔
มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน.....	๕
ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....	๗
ภาคผนวก	
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....	๘

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถานีตำรวจนครบาลบางโพธิ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตในประเทศไทยช่วงที่ผ่านมา ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นแบบไม่ซับซ้อน ปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เช่น ทุจริตเชิงนโยบาย ทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ เชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ มากมาย ส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง การทุจริตเป็นปัญหาสากลที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญรวมทั้งประเทศไทย ประเทศไทยจึงได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีเป็นลำดับที่ ๑๔๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) ที่ว่าด้วยความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์

ประเทศไทยได้แก้ปัญหการทุจริตในระดับประเทศมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ซึ่งพบว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมไทยมีผลในระดับหนึ่งและจำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรม ที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ทวีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วทั้งสังคมไทย เพื่อให้เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ปรับใช้เป็นห้วงเวลาเดียวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ ๑.สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒.ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ๓.สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔.พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕.ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ๖.ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การ

ทุจริต(CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไข ปัญหาการทุจริตได้อย่างทันที่ สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วน อื่นๆในประเทศไทย สามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทย ของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน

สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานหลักในการรักษาความสงบเรียบร้อย ดูแลความปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ได้มีคำสั่งที่ ๖๗๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑จัดตั้ง ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยมีเจ้าพนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหัวหน้าศูนย์แบ่งงาน ออกเป็น ๕ ส่วน ได้แก่ ๑.ส่วนการบังคับบัญชา ๒.กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ๓.กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ๔. หน่วยสนับสนุน ๕.ฝ่ายอำนวยการ ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้มีอำนาจหน้าที่ให้คำแนะนำ แก่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งจัดทำ แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาลและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสถานตำรวจนครบาล บางโพธิ์พอแก้ว จึงจำเป็นต้องมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายดังกล่าว

๒.สถานการณ์และแนวโน้มการทุจริต

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการ แปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงได้มีการริเริ่ม แนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องกับสภาพ ปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญ อยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะสื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการตั้งแต่ กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ การติดตามประเมินผลและ รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณทั้งนี้ ก็เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

จากผลการวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต การวิเคราะห์ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย การวิเคราะห์ทิศทางและแนวโน้มการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของประเทศ ตลอดจนทบทวนงานวิจัยและการศึกษาคู่เทียบ (Benchmarking) การวิเคราะห์สถานะ แวดล้อม รวมถึงวิเคราะห์ห่วงล้ออนาคต (Future Wheel Analysis) และการฉายภาพอนาคต(Future Scenario Analysis) ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารองค์กรอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ใน ภาคส่วนต่างๆ ได้มีการนำมาประมวลผลเพื่อกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานหลักในการรักษาความสงบเรียบร้อย ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ยังคงเป็นหน่วยงานสำคัญในการแก้ไขปัญหา การทุจริตคอร์รัปชันให้กับประเทศชาติ มีอำนาจหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายโดยตรง แต่จากข้อมูลสถิติการร้องเรียนข้าราชการตำรวจในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พบว่ามีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจในเรื่องดังกล่าวยังคงมีสถิติที่สูงอยู่ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ถูกร้องเรียนมีพฤติการณ์แตกต่างกันไป ทั้งในเรื่องเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่รวมตลอดถึงถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติส่วนตัวที่ฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ถูกร้องเรียนมีทุกสายงาน ตั้งแต่เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นผู้น้อยจนถึงระดับผู้บังคับบัญชา

๓.วิเคราะห์สภาพแวดล้อม

ประเมินสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกขององค์กร เพื่อช่วยในการกำหนดจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และภัยคุกคาม (Threat) ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

๑. จุดแข็ง (Strength)

- ๑.๑ เป็นหน่วยงานที่มีกำลังพลมาก และมีหน่วยงานโดยเฉพาะสถานีตำรวจซึ่งมีที่ตั้งอยู่ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ
- ๑.๒ บุคลากรมีคุณภาพและความสามารถเฉพาะตัวสูง
- ๑.๓ มีระบบงานที่สามารถนำปัญหาของชุมชน/ท้องถิ่น มาแก้ไขให้เกิดความพึงพอใจของประชาชนได้โดยตรง
- ๑.๔ มีการทำงานที่ใกล้ชิดกับประชาชน ชุมชน และท้องถิ่น ทำให้องค์กรตำรวจได้รับความไว้วางใจและความคาดหวังจากประชาชน

๒. จุดอ่อน (Weakness)

- ๒.๑ ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยบางหน่วย ยังไม่สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ไม่มีการวางแผนระยะยาวอย่างเป็นระบบ
- ๒.๒ มีการจัดทำแผน แต่ขาดการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมกำกับดูแลและประเมินผลยังขาดความสมบูรณ์ และประสิทธิภาพที่ดี
- ๒.๓ ระบบบริหารงานบุคคล ยังไม่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้บรรลุผล ขาดแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- ๒.๔ การหมุนเวียนบุคลากรภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ยังไม่คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของภารกิจหลักและความสามารถของบุคลากร

๓. โอกาส (Opportunity)

- ๓.๑ บทบัญญัติของกฎหมายเปิดช่องให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีโอกาสได้รับมอบหมายภารกิจที่สำคัญหลากหลาย
- ๓.๒ สังคมให้ความสนใจการทำงานของข้าราชการตำรวจ เพราะการทำหรือไม่ทำหน้าที่ของ

ข้าราชการตำรวจมีผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของประชาชน

๓.๓ การพัฒนาการบริหารไปสู่หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ทำให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานภายในเพื่อมุ่งสู่การมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าและเกิดผลสัมฤทธิ์ในภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓.๔ มีอำนาจตามกฎหมายที่คนในสังคมยำเกรง ผู้ร้ายกลัว

๔. ภัยคุกคาม (Threat)

๔.๑ ภาระหน้าที่ล้นเกินต่อการแสวงหาผลประโยชน์

๔.๒ การเปลี่ยนแปลงผู้นำทางการเมือง นโยบายของฝ่ายการเมือง มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยเฉพาะการบริหารงานบุคคล และงบประมาณ

๔.๓ ผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติไม่สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากการแทรกแซงของฝ่ายการเมือง หรือข้าราชการระดับสูง

๔.๔ การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหน้าที่บ่อยครั้ง ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่องขาดประสิทธิภาพ

๔.วิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ

วิสัยทัศน์	เป็นตำรวจมืออาชีพ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม
ค่านิยม	สมรรถนะ สุจริตเป็นธรรม ประชาชนเป็นศูนย์กลาง บริการด้วยใจ
พันธกิจ	๑. พัฒนารวมตำรวจให้โปร่งใสมีมาตรฐาน ๒. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมแก่ข้าราชการตำรวจ ๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.วัตถุประสงค์

จากการวิเคราะห์สภาพปัญหา สถานการณ์แนวโน้มการทุจริต จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม จากสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจ และเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) นำมาสู่การกำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

๕.๑ เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๕.๒ เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๕.๓ เพื่อสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายและให้นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๕.๔ เพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้เท่าทันต่อสถานการณ์

๕.๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๖.มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไม่ทนต่อการทุจริต

- ๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ , การอบรม , กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น)
 - ๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรมการจัดทำบัญชีครัวเรือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ
- ๑.๒ บูรณาการภาคีเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตาม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๑.๒.๑ โครงการชุมชนต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชนต้นแบบในการกำกับดูแลตนเองที่ดี ด้านธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๑.๒.๒ การประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อการสืบสวนจับกุม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

- ๒.๑ ประกาศนโยบายความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้องตามหลักนิติธรรม
 - ๒.๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ๒.๒ ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก
 - ๒.๒.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริต เช่น การเข้าร่วมสัมมนา การจัดกิจกรรมรณรงค์ การจัดนิทรรศการ การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายกับหน่วยงาน ปปท. ปปช. สนง.กพ. กพร. และศูนย์คุณธรรม(องค์การมหาชน) เป็นต้น
- ๒.๓ สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัยและการพัฒนา
 - ๒.๓.๑ ทบทวนระบบควบคุมภายในและจัดทำรายงานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔
 - ๒.๓.๒ ทบทวนระบบการบริหารความเสี่ยงของตำรวจ
- ๒.๔ พัฒนาระบบการจัดองค์ความรู้
 - ๒.๔.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการสืบสวน สอบสวนเกี่ยวกับคดีทุจริต
 - ๒.๔.๒ จัดฝึกอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

- ๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 - ๓.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
 - ๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป
 - ๓.๑.๓ สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีเดือนของงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓.๑.๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

๓.๒.๑ ผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับประกาศเจตนาที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวคุณธรรม)

๔.๒ ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลูก และปรับเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการตำรวจในการต่อต้านการทุจริต

๔.๒.๑ กำหนดเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและปลูกจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริตไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรม (ระดับต้น กลาง สูง)

๔.๒.๒ โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (เช่น จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ จัดนิทรรศการ เว็บไซต์ สถานีวิทยุ เป็นต้น)

๔.๓ จัดทำระบบฐานข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ในแบบดิจิทัล และสามารถประมวลผล เชื่อมโยงถึงหน่วยปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๕.๑ สร้างระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับเครือข่าย ภาคประชาสังคมและประชาชนเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น

๕.๑.๑ การจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจให้คุ้มครองพยาน เมื่อมีการร้องขอ

๕.๑.๒ การทำแผนการตรวจราชการประจำปีโดยมีการกำหนดรูปแบบและวิธีการตรวจราชการของผู้ตรวจและหน่วยรับการตรวจ

๕.๑.๓ การดำเนินการเรื่องร้องทุกข์คดีทุจริตเกี่ยวกับเบียดบังทรัพย์สินของหลวงไปเป็นประโยชน์ส่วนตน(โกง) , ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์(รับส่วย) , เอื้อประโยชน์ สนับสนุนให้ผู้อื่นได้ประโยชน์(ฮั้ว) , ใช้อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อ เรียกรับผลประโยชน์(รีดไถ) , ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดไม่ต้องรับโทษ(รับสินบน) ที่ส่งเรื่องให้ ป.ป.ท

๕.๒ มาตรการลงโทษข้าราชการตำรวจที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๒.๑ นักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างจริงจังหากพบหรือมีเหตุสงสัยว่าข้าราชการตำรวจกระทำความผิดให้ใช้มาตรการทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็ว

๕.๓ สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส ให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับมีความเที่ยงตรงถูกต้อง สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง แล้วย่นข้อมูลมาวิเคราะห์ ประมวลผลได้

๕.๓.๑ การจัดทำระบบฐานข้อมูลรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส การทุจริตของข้าราชการตำรวจด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๗.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๗.๒ เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติและขยายผลไปยังประชาชนและมีความต่อเนื่อง

๗.๓ สามารถลดการทุจริตในเชิงนโยบายและดำเนินการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๗.๔ มีกลไกการป้องกันการทุจริตที่ทันต่อสถานการณ์ สู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

๗.๕ การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ทำให้การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจนครบาลบางโพพวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไม่ทนต่อการทุจริต

- วัตถุประสงค์ ๑. ปรับฐานความคิดข้าราชการตำรวจ ให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม
๒. บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุก รูปแบบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง(เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ , การอบรม ,กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๒ โครงการ/กิจกรรม/ปี	ทุกสายงาน
	๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรมการจัดทำบัญชีครัวเรือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ	จำนวนหน่วยที่จัดอบรมการทำบัญชีครัวเรือน	๒ หน่วย/ปี	ทุกสายงาน
๑.๒ บูรณาการภาคีเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๒.๑ กิจกรรมการที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ งานตามภารกิจของหน่วยงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินการ ติดตามป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ทุกสายงาน
	๑.๒.๒ การประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อการสืบสวนจับกุม	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผลการจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับเพิ่มขึ้นตามอัตราส่วนของหมายจับ	สืบสวน/ป้องกันปราบปราม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วง

เป้าหมาย ๑. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ

๒. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังประชาชน

๓. การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒.๑ แสดงเจตจำนงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้องตามหลักนิติธรรม	๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผู้บริหารของ สน. ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผู้บริหารของ สน. ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผู้กำกับการ
๒.๒ ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก	๒.๒.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริตเช่น การเข้าร่วมสัมมนา การจัดกิจกรรมรณรงค์ การจัดนิทรรศการ การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายกับหน่วยงาน ป.ป.ท. ,ป.ป.ช. , สนง.กพ. , กพร. และศูนย์คุณธรรม(องค์การมหาชน) เป็นต้น	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	ทุกสายงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒.๓ สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัยและการพัฒนา	๒.๓.๑ ทบทวนระบบควบคุมภายในและจัดทำรายงานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามมาตรฐานการควบคุมภายใน	☐ ๑๐๐	อำนวยการ
	๒.๓.๒ ทบทวนระบบการบริหารความเสี่ยงของตำรวจ	ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนระบบบริหารความเสี่ยงหน่วยที่มีการของบประมาณเกิน ๑๐๐ ล้านบาท	๑๐๐	ทุกสายงาน
๒.๔ พัฒนาระบบการจัดองค์ความรู้	๒.๔.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการสืบสวน สอบสวนเกี่ยวกับคดีทุจริต	จำนวนหลักสูตร/โครงการ	อย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร/โครงการ	สืบสวน/สอบสวน
	๒.๔.๒ จัดฝึกอบรมป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนหลักสูตร/โครงการ	อย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร/โครงการ	สืบสวน/สอบสวน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย

๒. นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑ แผนงาน	๑ แผนงาน	การเงิน/พัสดุ
	๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคา และการประกวดราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีการสอบราคาและประกวดราคา	๒ ช่องทางทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีการสอบราคาและประกวดราคา	การเงิน/พัสดุ
	๓.๑.๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายงานประจำเดือนนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วย	การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑ ครั้ง/เดือน	การเงิน/พัสดุ
	๓.๑.๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	การเงิน/พัสดุ
๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	๓.๒.๑ ผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	หน่วยงานทุกระดับมีกาประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy)	ผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ผู้กำกับการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- วัตถุประสงค์**
๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์
 ๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
 ๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
 ๔. เพื่อป้องกันไม่ให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

- เป้าหมาย**
๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
 ๒. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
 ๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ☐	๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวคุณธรรม)	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมเพิ่มมากขึ้น	อย่างน้อย สน./สภ.ละ ๓ คน , บก./ภ.จว.ละ ๒ คน	อำนาจการ
๔.๒ ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลุกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต	๔.๒.๑ กำหนดเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรม(ระดับต้น กลาง สูง)	จำนวนหลักสูตรการอบรม	๓ หลักสูตร/ปี	อำนาจการ
	๔.๒.๒ โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (เช่น จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์จัดนิทรรศการ เว็บไซต์ สถานีวิทยุ เป็นต้น)	จำนวนช่องทางที่ดำเนินการ	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ทุกสายงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๔.๓ จัดทำระบบฐานข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ในแบบดิจิทัล และสามารถประมวลผลเชื่อมโยงถึงหน่วยปฏิบัติ	ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนโดยจำแนกประเภทการทุจริตในระบบฐานข้อมูล	ร้อยละ ๘๐	อำนวยการ



ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- วัตถุประสงค์**
๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
 ๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต
 ๓. เพื่อให้ผู้กระทำผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๕.๑ สร้างระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับเครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น	๕.๑.๑ การจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจให้คุ้มครองพยาน เมื่อมีการร้องขอ	ทุกหน่วยมีการจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจคุ้มครองพยานเมื่อมีการร้องขอ	ทุกหน่วยมีการจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจคุ้มครองพยานเมื่อมีการร้องขอ	สืบสวน/ป้องกันปราบปราม
	๒ ๕.๑.๒ การทำแผนการตรวจราชการประจำปีโดยมีการกำหนดรูปแบบและวิธีการตรวจราชการ ของผู้ตรวจและหน่วยรับการตรวจ	มีการจัดทำแผนการตรวจราชการโดยกำหนดการตรวจด้านการทุจริตไว้ในแบบตรวจ	ปีละ ๑ แผน	อำนวยการ
	๕.๑.๓ การดำเนินการเรื่องร้องทุกข์คดีทุจริตเกี่ยวกับเบียดบังทรัพย์สินของหลวงไปเป็นประโยชน์ส่วนตน (โกง) , ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์(รับส่วย) , เอื้อประโยชน์สนับสนุนให้ผู้อื่นได้ประโยชน์(ฮั้ว) ,ใช้อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิญ เรียกรับผลประโยชน์(รีดไถ) , ช่วยเหลือผู้กระทำผิดไม่ต้องรับโทษ(รับสินบน) ที่ส่งเรื่องให้ ป.ป.ท	จำนวนเรื่องที่ส่งให้ ป.ป.ท. และ ป.ป.ช.	จำนวนเรื่อง ลดลง/ไม่มีการกระทำผิด	สอบสวน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๕.๒ มาตรการลงโทษข้าราชการ ตำรวจที่กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๕.๒.๑ นำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาบังคับใช้กับ เจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างจริงจัง หากพบหรือมีเหตุสงสัยว่า ข้าราชการตำรวจกระทำผิดให้ใช้มาตรการทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็ว	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ กระทำผิดลดลง (เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา)	จำนวนข้าราชการตำรวจ กระทำผิดลดลง	ทุกสายงาน
๕.๓ สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส ให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรงถูกต้อง สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยที่ เกี่ยวข้อง แล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ประมวลผลได้	๕.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดทำระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส โดย กำหนดขั้นตอนและวิธีการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ไว้อย่าง ชัดเจน โดยจัดทำแผนผังขั้นตอน การปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส	ทุกหน่วย มีการจัดทำขั้นตอน และวิธีการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส	อำนวยการ
	๕.๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส การทุจริตของข้าราชการตำรวจ ด้วยความ รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม	จำนวนช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส	อย่างน้อย ๕ ช่องทาง	อำนวยการ